

Rencontre PointsDeVue sur le travail invisible

Résumé de la conférence de Marianne Pertuiset-Ferland

Le travail invisible se manifeste sous différentes formes : les tâches effectuées au sein de la famille, la proche aide, le travail au sein de l'entreprise familiale, le bénévolat et les heures passées dans le cadre d'un stage non rémunéré.

Il est encore majoritairement effectué par des femmes et il est souvent tenu pour acquis et non reconnu. Il a pour effet de pénaliser leur épanouissement personnel, professionnel, social et économique. De plus, il augmente leur risque de se retrouver en situation de précarité et de vivre en situation de pauvreté tout au long de leur vie.

La non-reconnaissance du travail invisible et sa répartition inégale découlent de normes sociales et culturelles d'une autre époque et se perpétuent à cause de facteurs sociaux. Ceux-ci contribuent à maintenir et à renforcer les inégalités de genre dans notre société.

Pourtant, ce travail invisible occasionne une double charge dans la vie des femmes et les appauvrit par : une réduction des heures de travail rémunérées, des pauses professionnelles, des avancements professionnels entravés, des salaires moins élevés, des coupures qui ont une incidence sur leur filet social et, surtout, du surmenage. La charge mentale, en elle-même, crée un poids psychologique important lié à la gestion des tâches domestiques et éducatives.

C'est pourquoi l'Association féminine d'éducation et d'action sociale (AFEAS) affirme qu'il reste beaucoup à faire malgré les progrès réalisés. Elle réclame une amélioration des mesures économiques, sociales et fiscales pour une meilleure reconnaissance de la valeur du travail invisible afin de mieux protéger les personnes qui l'effectuent. Il est impératif qu'une meilleure répartition des tâches soit faite au sein de la famille.

Une première étape consiste à réclamer auprès des gouvernements du Québec et du Canada ainsi qu'auprès de l'ONU que le premier mardi d'avril devienne respectivement :

- la Journée nationale du travail invisible;
- la Journée internationale du travail invisible.

Un manifeste pour la valorisation du travail invisible est accessible sur le site www.travailinvisible.ca.